

COMUNE DI MARTELLAGO

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI STRAORDINARIE TRA LE AREE

ARTICOLO 13, COMMI 6, 7 E 8, DEL CCNL F.L. 2019-2021 DEL 16/11/2022

APPENDICE N. 3 AL REGOLAMENTO PER L'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 03/11/2023

Modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 12/06/2024

Indice

- [REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI STRAORDINARIE TRA LE AREE](#) -
- [Allegato A – Criteri di valutazione progressioni verticali](#)
- [Passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti](#)
- [Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori](#)
- [Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dell'Elevata Qualificazione](#)

Art. 1 – OGGETTO E DEFINIZIONI

1. Il presente regolamento disciplina le progressioni straordinarie tra le aree, riservate esclusivamente ai dipendenti del Comune di Martellago, anche denominate progressioni verticali straordinarie, ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022.
2. Le progressioni straordinarie tra le aree, esclusivamente riservate ai dipendenti interni del Comune di Martellago, sono effettuabili solo nel periodo di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e cioè fino a tutto il 31 dicembre 2025.
3. Le progressioni verticali straordinarie tra le aree sono attivabili solo ove finanziate esclusivamente con le risorse di cui all'art. 13, comma 8 del CCNL 16.11.2022, ovvero in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 relativo al personale comunale e non anche, solo in parte, da risorse ordinarie destinate alle assunzioni dall'esterno.

Art. 2 – PROCEDURA VALUTATIVA: REQUISITI E TITOLI DI STUDIO

1. Possono partecipare alla procedura valutativa per l'ottenimento della progressione straordinaria tra le aree i dipendenti del Comune di Martellago, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso di tutti i seguenti requisiti alla data di scadenza dell'avviso di indizione della procedura valutativa:
 - inquadrati nell'area immediatamente inferiore, rispetto al posto da coprire;
 - inquadrati nel profilo professionale previsto nel Catalogo dei profili professionali del Comune di Martellago, individuato quale requisito di accesso per le progressioni tra le aree;
 - assegnati al Servizio presso il quale è prevista la copertura del posto di cui all'avviso di indizione della procedura valutativa da almeno tre anni; in possesso dei requisiti previsti dal Catalogo dei profili professionali;
 - che abbiano ricevuto una valutazione positiva della performance individuale in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
 - non destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda.
2. Per la partecipazione alla procedura valutativa di cui al presente regolamento i dipendenti del Comune di Martellago, devono essere, inoltre, in possesso, al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, dei titoli di studio e del periodo minimo di esperienza maturata nell'area di provenienza, differenziato a seconda del possesso o meno del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, indicati alla Tabella C di cui al CCNL del personale del comparto funzioni locali – periodo 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022, di seguito riprodotta integralmente:

Tabella C
Tabella di corrispondenza

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Art. 3 – PROFILI PROCEDURALI DELLA PROCEDURA VALUTATIVA

1. La Giunta Comunale, in sede di approvazione del P.I.A.O, sotto sezione di programmazione del fabbisogno del personale, può individuare, sussistendo i requisiti previsti dalla disciplina applicabile, i posti che possono essere coperti mediante procedura valutativa di progressione straordinaria tra le aree, destinata esclusivamente agli interni, ai sensi del presente regolamento.
2. Una volta programmata, la procedura valutativa di progressione straordinaria tra le aree è preceduta da apposito Avviso pubblicato sul sito internet istituzionale e all'albo pretorio per almeno 15 giorni e diffuso a tutti i dipendenti a cura del Servizio Risorse Umane. La pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura valutativa.
3. L'Avviso della procedura valutativa di progressione straordinaria tra le aree contiene l'indicazione dei requisiti di partecipazione, dei criteri o parametri di composizione della graduatoria di merito e delle modalità e tempi di presentazione delle istanze da parte dei dipendenti.
4. Il dipendente, che intende partecipare alla procedura valutativa di progressione straordinaria tra le aree, presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell'Avviso. L'istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli

posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura, da riportare in elenco riepilogativo conformemente allo schema allegato all'Avviso.

5. La procedura valutativa di progressione straordinaria tra le aree, esclusivamente riservata ai dipendenti interni, si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.
6. L'Avviso di procedura valutativa di progressione straordinaria tra le aree può essere motivatamente revocato quando l'interesse pubblico lo richieda.

Art. 4 – PROCEDURA VALUTATIVA: VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

1. Nell'ambito della procedura valutativa per progressione straordinaria tra le aree, la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun dipendente candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata dal Servizio Risorse Umane utilizzando criteri/parametri indicati all'Allegato A.
2. A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Martellago e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

Art. 5 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme, anche regolamentari, in materia di procedimento amministrativo e procedure concorsuali vigenti, queste ultime in quanto compatibili.

Allegato A – Criteri di valutazione progressioni verticali straordinarie

Passaggio dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 90 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p>1) Performance individuale ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato</p> <p>Max 50 punti</p>	<p>a) Max 30 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance individuale (media dell'ultimo triennio):</p> <ul style="list-style-type: none"> - da 40 a 50 punti previsti dal sistema di valutazione della performance: 8 punti; - da 51 a 60 punti previsti dal sistema di valutazione della performance: 15 punti; - da 61 a 70 punti previsti dal sistema di valutazione della performance: 22 punti; - da 71 a 80 punti previsti dal sistema di valutazione della performance: 30 punti. <p>b) Max 20 punti → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
<p>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</p> <p>Max 20 punti</p>	<p>Max 20 punti → Titoli professionali e di studio ulteriori rispetto al profilo professionale da coprire:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 10 punti; - Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 15 punti.
<p>3) Competenze professionali acquisite</p> <p>Max 20 punti</p>	<p>Max 20 punti → Incarichi, anche di mera esecuzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 punti per ciascun incarico svolto nel Comune di Martellago, nel Servizio presso il quale è prevista la copertura del posto, purché risultante da atti formali di incarico; - 1 punto per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza, purché risultante da atti formali di incarico ricoperto in altri enti del comparto Enti locali del CCNL 2022 e attinente con il profilo professionale da ricoprire.

Passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 90 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p>1) Performance individuale ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato</p> <p>Max 50 punti</p>	<p>a) Max 30 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance individuale (media dell'ultimo triennio):</p> <ul style="list-style-type: none"> - da 40 a 50 punti previsti dal sistema di valutazione della performance: 8 punti; - da 51 a 60 punti previsti dal sistema di valutazione della performance: 15 punti; - da 61 a 70 punti previsti dal sistema di valutazione della performance: 22 punti; - da 71 a 80 punti previsti dal sistema di valutazione della performance: 30 punti. <p>b) Max 20 punti → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
<p>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</p> <p>Max 20 punti</p>	<p>Max 20 punti → Titoli professionali e di studio ulteriori rispetto al profilo professionale da coprire::</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di Laurea Triennale: 5 punti; - Diploma di Laurea specialistica/ Vecchio Ordinamento/ Magistrale: 10 punti; - Master (max 1) – punteggio da sommare ai precedenti: 5 punti.
<p>3) Competenze professionali acquisite</p> <p>Max 20 punti</p>	<p>Max 20 punti → Incarichi, anche di mera esecuzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 punti per ciascun incarico svolto nel Comune di Martellago, nel Servizio presso il quale è prevista la copertura del posto, purché risultante da atti formali di incarico; - 1 punto per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza, purché risultante da atti formali di incarico ricoperto in altri enti del comparto Enti locali del CCNL 2022 e attinente con il profilo professionale da ricoprire. - 2 punti per ciascun incarico di specifiche responsabilità svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).

Passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dell'Elevata Qualificazione

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
----------	-------------

<p>1) Performance individuale ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato</p> <p>Max 60 punti</p>	<p>a) Max 40 punti → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance individuale (media dell'ultimo triennio):</p> <ul style="list-style-type: none"> - da 40 a 50 punti previsti dal sistema di valutazione della performance: 8 punti; - da 51 a 60 punti previsti dal sistema di valutazione della performance: 15 punti; - da 61 a 70 punti previsti dal sistema di valutazione della performance: 22 punti; - da 71 a 80 punti previsti dal sistema di valutazione della performance: 40 punti. <p>b) Max 20 punti → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.
<p>2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</p> <p>Max 20 punti</p>	<p>Max 20 punti → Titoli professionali e di studio ulteriori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma di Laurea Triennale: 5 punti; - Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 10 punti; - Master Universitari: 5 punti cadauno.
<p>3) Competenze professionali acquisite</p> <p>Max 20 punti</p>	<p>Max 20 punti → Incarichi, anche di mera esecuzione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 punti per ciascun incarico svolto nel Comune di Martellago, nel Servizio presso il quale è prevista la copertura del posto, purché risultante da atti formali di incarico; - 1 punto per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza, purché risultante da atti formali di incarico ricoperto in altri enti del comparto Enti locali del CCNL 2022 e attinente con il profilo professionale da ricoprire. - 2 punti per ciascun incarico di specifiche responsabilità svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).